

Onze missie:

De missie van de Holland Groep is het als totaalleverancier van metalen dak en gevelsystemen creëren van een inspirerende omgeving waarin mensen hun ambities kunnen realiseren en talenten kunnen ontplooiën.

De Holland Groep helpt, van idee naar werkelijkheid, waarbij het resultaat steeds vaker in de samenleving zichtbaar is.

We zijn ons bewust van onze rol in de maatschappij en de verantwoordelijkheid naar alle partijen die met ons te maken hebben. Deze verantwoordelijkheid krijgt vorm in de manier waarop we zakendoen.

Voor de goede orde hebben wij onze manier van zakendoen vastgelegd in een gedragscode. Onze gedragscode geeft extra duidelijkheid over de normen die we stellen aan ons doen en laten en vormt een instructie die geldt voor alle Holland Groep bedrijven en hun medewerkers.

Deze instructie is onvoorwaardelijk en wordt niet beïnvloed door de financiële doelstellingen.

Onze kernwaarden:

Vernieuwend ondernemerschap

Als Holland Groep willen wij onze toonaangevende positie in de metalen dak en gevelbranche versterken met vernieuwend ondernemerschap. De Holland Groep is eigentijds en vooruitstrevend, pro-actief en gericht op kansen.

Betrokken partner

De Holland Groep ontwikkelt als producent en dienstverlener oplossingen, samen met de klant.

Holland Groep is groot genoeg voor elk uitdagend project en bescheiden genoeg voor lokale, kleinere projecten. De Holland Groep is een betrokken partner die zich bovendien bewust is van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Persoonlijk en professioneel

De Holland Groep combineert de charme, mensgerichtheid, collegialiteit en langetermijneriëntatie van het oorspronkelijke familiebedrijf met de professionaliteit, resultaatgerichtheid, discipline en het kostenbewustzijn van een moderne onderneming. Deze combinatie maakt Holland Groep persoonlijk en professioneel.

Betrouwbaar en transparant:

De Holland Groep is eerlijk en duidelijk in haar handelen en treedt iedereen die met de onderneming te maken heeft, met een open houding tegemoet.

Onze gedragscode:

Integriteit van zaken

Houd zaken en privé gescheiden.

Bied of neem geen geschenken of diensten aan met een waarde van meer dan € 100.

Neem nooit giften in contanten aan.

Neem alleen deel aan niet-zakelijke activiteiten als je die aan iedereen kunt verantwoorden.

Zorg voor een correcte administratie, inkoop en aanbesteding.

Wees alert op het naleven van regels, door jezelf en anderen.

Verantwoordelijkheden

De Holland Groep voelt zich (mede) verantwoordelijk voor aandeelhouders, medewerkers, opdrachtgevers, samenwerking met toeleveranciers en onderaannemers en de samenleving.

Economische principes

Winstgevendheid is een belangrijk doel omdat het onze continuïteit waarborgt.

De Holland Groep doet alleen zaken met betrouwbare partijen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken.

Medewerkers mogen alleen nevenactiviteiten verrichten waarvan de uitoefening niet in conflict kan komen met de belangen van de Holland Groep.

p.i.b. holland b.v.

Nijverheidsstraat 8
Postbus 156
3860 AD NIJKERK
T: 033-2454414
F: 033-2457704
I: www.hollandgroep.nl
E: pib@hollandgroep.nl

eSBeCe holland b.v.

Nijverheidsstraat 8
Postbus 156
3860 AD NIJKERK
T: 033-2456074
F: 033-2457704
I: www.hollandgroep.nl
E: esbece@hollandgroep.nl

SCH Holland b.v.

Nijverheidsstraat 8
Postbus 156
3860 AD NIJKERK
T: 033-2453874
F: 033-2457704
I: www.hollandgroep.nl
E: sch@hollandgroep.nl

Klantgerichtheid

Klantgerichtheid is belangrijk voor ons voortbestaan.

We voelen ons (mede) verantwoordelijk voor een goede relatie met opdrachtgevers, het inspelen op hun behoeften, een goede prijs en kwaliteit van het werk en een voorspoedig verloop van processen en projecten.

We stellen ons open en toegankelijk op naar opdrachtgevers.

Uitvoering van onze werkzaamheden

De kwaliteit van ons werk bepaalt onze reputatie, het kwaliteitshandboek van de Holland Groep is daarbij ons uitgangspunt.

De Holland Groep en haar medewerkers zorgen er samen voor dat regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu worden nageleefd.

Meld onveilige situaties direct en zorg dat ze verholpen worden.

Intern samenwerken

We proberen zo veel mogelijk samen te werken: Leidinggevenden geven hierbij het goede voorbeeld.

We maken zo goed mogelijk gebruik van ieders mogelijkheden: een vrij verkeer van mensen en diensten.

Samenwerking gebeurt op een procesmatige manier: in combinatie of zelfstandig als werkmaatschappij

Openheid en vertrouwen vormen de basis voor samenwerking.

Medewerkers

Wees ambitieus en toon initiatief, ga met respect met elkaar om.

Verstrek geen informatie aan anderen die de belangen van de Holland Groep kan schaden, leidinggevenden hebben hierin een voorbeeldfunctie.

Gedraag je als een goed werknemer en gebruik bedrijfsdiensten (telefoon, e-mail, kopiëren) met mate voor privé-doeleinden.

Overleg eerst over privé-gebruik van bedrijfsmaterieel en gebruik het nooit privé om zelf inkomen te verwerven.

Betrokkenheid en omgangsvormen

De inzet en betrokkenheid van medewerkers bepalen het succes van de Holland Groep. De Holland Groep discrimineert niet en voert haar beleid op basis van geschiktheid van mensen.

Fysieke, psychische, mondelinge of seksuele intimidatie wordt niet getolereerd.

Wees eerlijk en behandel iedereen met wie je werkt en zakendoet met respect.

Wees ambitieus in je werk en blijf jezelf ontwikkelen: je zult ervoor beloond worden.

Procedures en richtlijnen

Alle bedrijfsonderdelen volgen in hun beleid de strategie en het beleid van de Holland Groep. De Holland Groep besteedt extra aandacht aan het vertrouwd maken van medewerkers met deze gedragscode.

De Holland Groep heeft een meldstructuur die vertrouwelijkheid waarborgt en de melder bescherming biedt.

Bespreek moeilijk oplosbare dilemma's eerst met je leidinggevende.

Meldpunt

De Holland Groep heeft vertrouwenspersonen en een centraal meldpunt waar je terecht kunt om gedragingen te melden die in strijd zijn met deze gedragscode.